Consiglio regionale della Puglia
IV Commissione Consiliare permanente

DISEGNO DI LEGGE

Misure per l'attrazione, valorizzazione, mobilità circolare e permanenza dei talenti in Puglia

Relazione

Sig.ra Presidente, colleghe Consigliere e colleghi Consiglieri,

l'oggetto del presente disegno di legge rientra tra le materie di competenza concorrente delle Regioni, essendo riconducibile tanto al "sostegno all'innovazione per i settori produttivi" quanto alle "professioni" e alla "formazione professionale", di cui all'articolo 117, comma 3 della Costituzione. Il provvedimento nasce dall'esigenza di affrontare le sfide legate alla valorizzazione del capitale umano, considerato una risorsa strategica per lo sviluppo economico, sociale e culturale della Regione Puglia. Il provvedimento è predisposto in attuazione di quanto previsto nella delibera di Giunta regionale n. 1989 del 28 dicembre 2023, in cui è approvata la strategia #mareAsinistra, un'iniziativa strutturata su cinque aree di intervento e finalizzata, in particolare, ad attrarre talenti creativi e tecnologici a livello internazionale oltre a chi già risiede nel territorio, con una particolare attenzione rivolta a studenti, startupper, artisti e nomadi digitali. A seguito dell'approvazione del documento strategico, sono già state introdotte misure legislative significative, come la legge regionale in materia di Innovazione aperta e intelligenza artificiale, la riforma dell'ARTI e la recente legge regionale sulle Politiche Giovanili. Si vuole evidenziare, in tale contesto, la partecipazione strategica della Regione a numerosi programmi europei e internazionali, intesi come componenti integranti di un disegno strategico regionale che unisce cooperazione, sostenibilità, giustizia territoriale e protagonismo del territorio. In questo quadro, l'intervento legislativo che qui si propone intende fornire una risposta concreta alle sfide dell'emigrazione intellettuale, della competizione per l'acquisizione di risorse umane qualificate e della necessità di rendere il territorio più attrattivo, inclusivo e competitivo a livello globale. Con misure integrate e innovative, si intende valorizzare i talenti già presenti sul territorio e attrarne di nuovi, favorire il ritorno di coloro che hanno lasciato la regione e promuovere percorsi di mobilità circolare dei talenti, con l'obiettivo di stimolare un arricchimento continuo tra individui e organizzazioni. Il presente disegno di legge si propone i seguenti interventi strategici: responsabilizzare e coinvolgere gli attori del territorio, quali imprese, università, istituti di ricerca e pubbliche amministrazioni, in un'azione congiunta per attrarre talenti e promuovere opportunità di sviluppo professionale e personale; facilitare il matching tra domanda e offerta di competenze qualificate, attraverso il potenziamento di strumenti e piattaforme digitali dedicate al lavoro e alla formazione, capaci di mettere in relazione diretta i talenti con il sistema produttivo e della ricerca; promuovere politiche di incentivazione, che rendano il territorio pugliese competitivo rispetto ad altre regioni europee e globali; favorire la nascita di ecosistemi collaborativi, che valorizzino il capitale umano attraverso percorsi di formazione avanzata, incubazione e accelerazione di imprese, e il rafforzamento della rete tra università, centri di ricerca e imprese innovative; investire nella qualità della vita e nella coesione sociale,

materie di competenza: Industria, Commercio, Artigianato, Industria Alberghiera, Agricoltura e Foreste, Pesca Professionale, Acquacoltura
indirizzo: Via Gentile n.52 - 70126 – Bari, tel. 080/5404759 – 080/5402855
email: quarta.comm@consiglio.puglia.it **pec:** commissioneconsiliare-4-5@pec.consiglio.puglia.it

promuovendo interventi mirati al miglioramento dei servizi pubblici, della mobilità, della sostenibilità ambientale e delle infrastrutture sociali, elementi fondamentali per attrarre e trattenere talenti qualificati; valorizzare le risorse artistiche, culturali e paesaggistiche del territorio, per posizionare la Puglia come una destinazione attrattiva per lo sviluppo professionale e per il benessere personale. Il disegno di legge si compone di n. 10 articoli. All'articolo 1 sono individuati i principi fondamentali e le finalità della legge. All'articolo 2 è definito l'ambito di applicazione della norma. All'articolo 3 si precisano gli obiettivi e le linee di intervento della legge. All'articolo 4 si prevede l'Agenda Strategica Triennale, strumento programmatorio approvato dalla Giunta regionale per definire ambiti prioritari, obiettivi, azioni e risorse per attrarre e valorizzare i talenti. All'articolo 5 si prevede l'istituzione del Nucleo Tecnico Regionale, coordinato dall'Assessore allo Sviluppo economico, con funzioni di supporto, proposta e monitoraggio delle politiche per l'attrazione e valorizzazione dei talenti. All'articolo 6 è disciplinata l'istituzione, a mezzo di delibera di Giunta, dell'Alleanza per lo Sviluppo dei Talenti, composta da soggetti pubblici e privati, per favorire la collaborazione e il confronto tra gli attori dell'ecosistema regionale, anche con funzione di Osservatorio. L'articolo 7 impegna la Regione ad approvare, sempre con delibera di Giunta, un Piano di Comunicazione. All'articolo 8 si introduce la clausola valutativa. L'articolo 9 riporta la clausola di invarianza finanziaria, poiché dall'adozione della legge non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Gli interventi previsti sono attuati con risorse disponibili a legislazione vigente, provenienti dal bilancio vincolato, dal Programma Regionale Puglia FESR-FSE+ 2021-2027, dai Programmi Interreg già avviati e dal Just Transition Fund. Infine, all'articolo 10 si dispone l'immediata entrata in vigore della legge, il giorno successivo alla sua pubblicazione sul BURP. Il testo del provvedimento è stato sottoposto a pubblica consultazione, ai sensi della legge regionale sulla partecipazione del 13 luglio 2017, n.28. Per poter raccogliere proposte emendative da parte dei soggetti interessati, la Regione ha attivato in data 19 giugno 2025 una specifica piattaforma sul Portale Puglia Partecipa. Nel contempo, la IV Commissione consiliare ha convocato circa 120 stakeholders in due distinte sessioni di ascolto, il 26 giugno e il 3 luglio. Il processo partecipativo si è concluso il 7 luglio. Tali risultati saranno altresì condivisi con il percorso di Assistenza tecnica nell'ambito del Pillar 1 dell'Harnessing Talent Platform, iniziativa della Commissione Europea volta a sostenere le regioni nell'affrontare le sfide demografiche e a promuovere la crescita economica.

Il testo finale del provvedimento, emendato e consolidato sulla base dei contributi ricevuti, è stato votato dalla IV Commissione consiliare in data 17 luglio 2025, alla unanimità dei voti dei Commissari presenti. Si rimette pertanto il disegno di legge alla valutazione dell'Aula.

Francesco Paolicelli

materie di competenza: Industria, Commercio, Artigianato, Industria Alberghiera, Agricoltura e Foreste, Pesca Professionale, Acquacoltura
indirizzo: Via Gentile n.52 - 70126 – Bari, tel. 080/5404759 – 080/5402855
email: quarta.comm@consiglio.puglia.it **pec:** commissioneconsiliare-4-5@pec.consiglio.puglia.it